

UNIONE MONTANA COMELICO
Provincia di Belluno
SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 268/SGR/2022 in data 19.10.2022

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022.

IL SEGRETARIO

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta n.26 in data 29.06.2021, avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione in via definitiva del CCDIT sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2021";

Vista la preintesa tra la delegazione di parte pubblicata, delegata dall'Unione Montana e le OO.SS. Sottoscritta in data 25.05.2021;

Acquisito il parere in data 29.06.2021 del Revisore dell'Unione Montana, in merito all'utilizzo del Fondo di Produttività;

VISTO che con determina n.214 in data 26.08.2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Considerato che le progressioni economiche hanno natura premiale, come previsto dal Titolo III del D.lgs.150/2009 e, pertanto, sono attribuite in modo selettivo, senza automatismi, a una quota di dipendenti non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso del personale degli aventi diritto.

Richiamati:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDIT normativo 2019 -2021, sottoscritto in data 10/12/2019, con il quale all'art. 14 comma 6 e 7, sono stati approvati i criteri per le Progressioni economiche Orizzontali:

"L'attribuzione avviene in base alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto; la valutazione tiene conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite ed eventualmente certificate a seguito dei processi

formativi; di tali dimensioni si deve darne conto con una sintetica motivazione inserita nella scheda. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 70% del massimo dei punteggi attribuibile per essere ammessi alla graduatoria di merito i dipendenti devono aver maturato una permanenza di almeno 24 mesi, nella posizione economica precedentemente acquisita."

VISTO che nelle more del nuovo contratto integrativo vale il principio di "ultrattività" del contratto vigente;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

VISTO che con determinazione n.225 in data 06.09.2022 si è provveduto alla approvazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Ente ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, e che detto avviso e il modulo di domanda sono stati pubblicati sul sito dell'Ente in data 6 settembre 2022 al prot.2226;

VISTO che nel termine previsto, le ore 12 del 21.09.2022, sono pervenute n. 2 domande di passaggio nella cat.D;

VISTO l'esito di cui alla graduatoria allegata al presente atto, formata secondo quanto previsto al punto 4 dell'avviso, che verrà pubblicata sul sito dell'Ente per un periodo di 15 gg., per la successiva assegnazione definitiva con decorrenza dal 01.01.2022;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento;

DETERMINA

- dare atto che le premesse formano parte integrante del provvedimento;

1. DI APPROVARE l'allegata graduatoria provvisoria di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie per il

personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Montana Comelico;

2. DI DARE ATTO che come specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01/01/2022, riguarderanno numero 2 (due) unità appartenenti alle seguenti categorie:

- da D3 a D4 n. 2 (due) progressioni;

3. DARE atto che trascorsi 15 gg. dalla pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà definitiva e si provvederà alla formalizzazione dei passaggi;

4 DI DARE ATTO che gli impegni di spesa per le progressioni, per un importo complessivo di **3.195,67 EURO**, faranno carico al capitolo di bilancio 1371 relativo ai fondi per il compenso incentivante anno 2022 (euro 2.355,21), ai capitoli 1121 e 1800/10 per i contributi previdenziali (euro 640,27) e ai capitoli 1122 e 1800/17 per l'Irap (euro 200,19).

5. DI PUBBLICARE il presente atto sul sito dell'Ente.

IL SEGRETARIO
dr. Livio Olivetto



PARERI PREVISTI DALL'ART.147-BIS COMMA 1 DEL TUEL 267/2000 ATTESTANTI LA REGOLARITA TECNICA E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(ing. Marco Festini)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Ileana De Bernardin)

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag. Ileana De Bernardin)

ANCHE FINI DELLA ESECUTIVITA EX ART. 151 COMMA 4, DEL TUEL 267/2000

allegato A determina n. 268 in data 19.10.2022

**GRADUATORIA PROVVISORIA DI SELEZIONE PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO
DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022**

CATEGORIA D

da D3 a D4

	Media valutazione - Esperienze Certificate		TOT
1. dipendente A	85	11	96
2. dipendente B	85	-	85